

## BIÊN BẢN

### Đối thoại tại nơi làm việc của Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây lần thứ ba năm 2019

**I. Thời gian:** 8 giờ 30 phút ngày 18 tháng 7 năm 2019

**II. Địa điểm:** phòng họp Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây.

**III. Thành phần tham dự:**

**1. Đại diện người sử dụng lao động:**

- Ông Trần Văn Phương – Phó Tổng Giám đốc.
- Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng Tổ chức Hành chính.
- Ông Trần Nhân Hậu – Trưởng phòng Bán vé
- Ông Vũ Toàn Quốc – Phó phòng Kinh doanh Dịch vụ
- Ông Lê Công Quyền – Phó phòng Điều hành
- Ông Diệp Minh Sang – Phó phòng Bảo vệ
- Bà Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên – Nhân viên phòng Tổ chức Hành chính (Thư ký).

**2. Đại diện tập thể người lao động:**

- Bà Nguyễn Thị Ngọc Tuyết – Ủy viên Ban thường vụ Công đoàn Công ty.
- Ông Diệp Minh Sang – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Ông Võ Thành Trung – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Bà Lê Ngọc Đoan – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Bà Nguyễn Bình Anh Phương – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Kế toán Tài chính).
- Bà Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Tổ chức Hành chính).
- Ông Vũ Toàn Quốc - Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Kinh doanh Dịch vụ).
- Bà Huỳnh Mai Anh – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Bán vé)

- Ông Lê Công Quyền – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Điều hành).

- Ông Nguyễn Anh Thuận – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Bảo vệ).

*Vắng mặt:*

- Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân – Chủ tịch Công đoàn Công ty. (*đi công tác*)

- Ông Nguyễn Minh Tiến – Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty. (*đi công tác*)

- Ông Phùng Minh Hải – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty. (*đi công tác*)

- Bà Lê Thị Hiền – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty. (*công tác*)

#### **IV. Nội dung cuộc họp:**

1. Đại diện phòng Tổ chức Hành chính tuyên bố lý do, giới thiệu thành phần tham dự, chương trình làm việc và thông qua nội dung đối thoại căn cứ theo Quyết định số 94/QĐ-BXMT ngày 11/7/2019 của Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây:

- Tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2019 và phương hướng, nhiệm vụ Quý III năm 2019.

- Thông qua nội dung Dự thảo Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc căn cứ theo Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Các nội dung khác mà hai bên quan tâm.

2. Đại diện người sử dụng lao động trình bày tóm tắt kết quả sản xuất, kinh doanh 6 tháng đầu năm 2019 và nhấn mạnh một số phương hướng trong Quý III năm 2019:

- Trong bối cảnh tình hình vận tải vẫn còn nhiều khó khăn, kết quả sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2019 của Công ty doanh thu đạt 51,25 % kế hoạch năm 2019 và tăng 0,68% so với cùng kỳ năm 2018, lợi nhuận đạt 50,37% kế hoạch năm 2019 và tăng 1,81% so với cùng kỳ năm 2018, thu nhập bình quân đạt 121,95% so với kế hoạch năm 2019. Thay mặt Ban TGD cảm ơn sự nỗ lực của người lao động góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty.

• Một số công tác trọng tâm đã thực hiện trong 6 tháng đầu năm 2019:

+ Về công tác tài chính: tiếp Đoàn Thanh tra Tổng Cục Thuế đến làm việc tại Công ty, kết quả kiểm tra về cơ bản tốt.

+ Về công tác bảo vệ môi trường: được Đoàn kiểm tra, giám sát của Tổng Công ty Samco đánh giá thực hiện tốt và đầy đủ.

+ Về công tác từ thiện xã hội: đã xây dựng 02 căn nhà tình nghĩa, 01 căn nhà tình thương và đóng góp chương trình xã hội tập trung 2019.

+ Về công tác xây dựng cơ bản: tiếp tục triển khai thực hiện đầu tư xây dựng theo kế hoạch đã đề ra.

*\* Phương hướng, nhiệm vụ Quý III năm 2019:*

+ Tiếp tục thực hiện các giải pháp để hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2019.

+ Tập trung phục vụ hành khách thật tốt vào dịp Lễ Quốc khánh 02/9.

3. Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng Tổ chức Hành chính tổng hợp việc thực hiện các ý kiến đối thoại năm 2019. (đính kèm bảng tổng hợp)

4. Ý kiến của các thành viên Ban chấp hành Công đoàn và thành viên đại diện tập thể người lao động các phòng tham gia đối thoại định kỳ:

+ **Đại diện phòng Tổ chức Hành chính:**

- Về việc hỗ trợ cho người lao động bị tai nạn đột xuất không thể đi tham quan, nghỉ mát một khoản cố định sẽ không phù hợp vì chi phí tour hàng năm sẽ thay đổi vì vậy đề xuất đối với những trường hợp cụ thể, hàng năm Tổng Giám đốc và Chủ tịch Công đoàn sẽ quyết định.

- Đối với thăm hỏi người lao động điều trị ngoại trú dài ngày, vừa qua Công ty đã thăm hỏi và hỗ trợ 01 triệu đồng cho một trường hợp người lao động thuộc phòng Kinh doanh Dịch vụ. Để áp dụng thống nhất toàn Công ty, đề xuất bổ sung nội dung này trong Thỏa ước lao động tập thể.

+ **Đại diện Ban chấp hành Công đoàn:** tại Điều 28 Thỏa ước lao động tập thể về trường hợp người lao động nghỉ hưu theo chế độ thì được Công ty tặng một phần quà hoặc tiền trị giá 20 triệu đồng/người với điều kiện người lao động có thời gian làm việc liên tục tại Công ty từ đủ 10 năm trở lên trước khi nghỉ hưu. Tuy nhiên điều khoản này chưa phù hợp đối với cán bộ do Tổng Công ty hoặc các cơ quan nhà nước cấp trên luân chuyển và điều động, đề xuất điều chỉnh nội dung này trong Thỏa ước lao động tập thể cho phù hợp.

5. Đại diện phòng TCHC phổ biến nội dung Dự thảo Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc căn cứ theo Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện quy chế



dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc: nội dung Dự thảo Quy chế đã được lấy ý kiến trong BCH Công đoàn, BCH Công đoàn thống nhất với toàn bộ nội dung Dự thảo.

- Hội nghị thống nhất 100% với nội dung dự thảo. (không có ý kiến nào thêm)

**6. Đại diện người sử dụng lao động kết luận chỉ đạo thực hiện các ý kiến đối thoại:**

Thống nhất sửa đổi, bổ sung 03 nội dung trong Thỏa ước lao động tập thể và áp dụng từ ngày 01/8/2019:

1/ Hỗ trợ cho người lao động bị tai nạn đột xuất không thể tham quan nghỉ mát: những trường hợp cụ thể, hàng năm Tổng Giám đốc và Chủ tịch Công đoàn sẽ quyết định.

2/ Đối với trường hợp người lao động điều trị ngoại trú dài ngày: BCH Công đoàn bộ phận có trách nhiệm thăm hỏi và làm thủ tục để Công ty chi số tiền là 1.000.000 đồng/người từ Quỹ phúc lợi.

3/ Đối với trường hợp người lao động nghỉ hưu theo chế độ là cán bộ do Tổng Công ty hoặc các cơ quan nhà nước cấp trên luân chuyển, điều động: Hội đồng Thi đua khen thưởng Công ty xem xét và quyết định.

- Giao phòng Tổ chức Hành chính thực hiện thủ tục đăng ký sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể theo đúng quy định.

#### V. Kết luận:

Buổi đối thoại diễn ra nghiêm túc, trang trọng, dân chủ và đúng thủ tục.

Cuộc họp kết thúc vào 10 giờ 30 phút cùng ngày.

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC  
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Trần Văn Phương

Nơi nhận:

- Tổng Công ty Samco; (đề b/c)
- Các phòng;
- CĐ, ĐTN;
- Lưu: VT, TCHC (Q).

TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
UV. BTV CÔNG ĐOÀN

Nguyễn Thị Ngọc Tuyết

Thư ký

Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên

**TỔNG HỢP VIỆC THỰC HIỆN CÁC Ý KIẾN ĐỐI THOẠI NĂM 2019**

	<b>Ý KIẾN ĐỀ XUẤT</b>	<b>BỘ PHẬN THỰC HIỆN</b>	<b>KẾT QUẢ THỰC HIỆN</b>
<b>Hội nghị NLĐ năm 2019</b>	Không có ý kiến		
<b>Đối thoại lần thứ 2 (18/4/2019)</b>	<p>1/ Đề xuất Ban Tổng Giám đốc trao đổi với Công ty Phương Trang để thống nhất phương án xử lý về việc tập trung vị trí chờ tài của xe Phương Trang lại thành một khu vực nhất định nhằm giới hạn số lượng xe chờ tài và khắc phục tình trạng quá tải xe chờ tài.</p> <p>2/ Theo quy định về Thỏa ước lao động tập thể thăm hỏi người lao động ốm đau thì chỉ tổ chức thăm hỏi người ốm đau nằm bệnh viện từ 3 ngày trở lên đề xuất xem xét việc tổ chức thăm hỏi người lao động ốm đau điều trị ngoại trú dài ngày.</p> <p>3/ Đề xuất Tổng Giám đốc xem xét việc tăng mức phí mua bảo hiểm tai nạn cho cán bộ công nhân viên người lao động do đặc thù công việc của khối lao động trực tiếp làm việc theo ca, công việc dễ gặp nhiều rủi ro. Đề nghị phòng Tổ chức Hành chính tham mưu Tổng Giám đốc để mua bảo hiểm với mức trách nhiệm bảo hiểm phù hợp.</p> <p>4/ Đề xuất người lao động bị tai nạn đột xuất không thể đi tham quan, du lịch thì được Công ty hỗ trợ một khoản tiền.</p> <p>5/ Xây dựng mới Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc</p>	<p>Phòng Bảo vệ</p> <p>BCH Công đoàn và phòng TCHC</p> <p>Phòng TCHC và Phòng KTTC</p> <p>BCH Công đoàn và phòng TCHC</p> <p>BCH Công đoàn và phòng TCHC</p>	<p>- Hiện tại do Phương Trang đang cải tạo khu vực chờ tài nên chưa thể tiến hành sắp xếp lại khu vực chờ tài.</p> <p>- Ghi nhận và đề xuất bổ sung vào lần sửa đổi TULĐTT tiếp theo.</p> <p>- Công ty đã mua bảo hiểm tai nạn con người năm 2019 với mức phí là 210.000 đồng/người/năm. (mức cũ là 56.000đồng/người/năm).</p> <p>- Hiện tại chưa thực hiện quyết toán chi phí tham quan, du lịch.</p> <p>- Đã thực hiện lấy ý kiến của BCH Công đoàn.</p>

