

BIÊN BẢN

Đối thoại tại nơi làm việc của Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây lần thứ tư năm 2019

I. Thời gian: 17 giờ 30 phút ngày 18 tháng 10 năm 2019

II. Địa điểm: tại Grand Hồ Tràm, xã Phước Thuận, huyện Xuyên Mộc, tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu.

III. Thành phần tham dự:

1. Thành phần được mời:

- Ông Trần Văn Phương – Bí thư Đảng ủy - Phó Tổng Giám đốc, Trưởng Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở tại Công ty.

2. Đại diện người sử dụng lao động:

- Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân – Tổng Giám đốc.

- Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng Tổ chức Hành chính.

- Ông Nguyễn Văn Thành – Kế toán trưởng

- Ông Lê Hoàng Sơn – Trưởng phòng Kinh doanh Dịch vụ

- Ông Nguyễn Minh Tiến – Trưởng phòng Điều hành

- Ông Trần Nhân Hậu – Trưởng phòng Bán vé

- Bà Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên – Nhân viên phòng Tổ chức Hành chính (Thư ký).

3. Đại diện tập thể người lao động:

- Ông Nguyễn Minh Tiến – Chủ tịch Công đoàn Công ty.

- Ông Diệp Minh Sang – Ủy viên Ban thường vụ Công đoàn Công ty.

- Bà Lê Ngọc Đoan – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.

- Ông Phùng Minh Hải – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.

- Bà Lê Thị Hiền – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.

- Bà Nguyễn Bình Anh Phương – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (Phòng Kế toán Tài chính).

- Bà Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (Phòng Tổ chức Hành chính).

- Ông Vũ Toàn Quốc - Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (Phòng Kinh doanh Dịch vụ).

- Bà Huỳnh Mai Anh –Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (Phòng Bán vé)

Vắng mặt: 05 người

- Ông Võ Văn Phúc – Trưởng phòng Bảo vệ. (công tác)

- Bà Nguyễn Thị Ngọc Tuyết – Ủy viên Ban thường vụ Công đoàn Công ty. (công tác)

- Ông Võ Thành Trung – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty. (nghỉ phép)

- Ông Nguyễn Anh Thuận – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (Phòng Bảo vệ). (nghỉ phép)

- Ông Lê Công Quyền – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ (Phòng Điều hành). (công tác)

IV. Nội dung cuộc họp:

1. Đại diện phòng Tổ chức Hành chính tuyên bố lý do, giới thiệu thành phần tham dự, chương trình làm việc và thông qua nội dung đối thoại căn cứ theo Quyết định số 121/QĐ-BXMT ngày 10/10/2019 của Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây:

- Tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm 2019 và phương hướng, nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2019.

- Các nội dung khác mà hai bên quan tâm.

2. Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân – Tổng Giám đốc trình bày tóm tắt kết quả sản xuất, kinh doanh 9 tháng đầu năm 2019 và một số nhiệm vụ trong 3 tháng cuối năm 2019:

- Trong bối cảnh tình hình vận tải vẫn còn nhiều khó khăn, kết quả sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm 2019 của Công ty doanh thu đạt 76,59 % kế hoạch năm 2019 và tăng 1,24% so với cùng kỳ năm 2018, lợi nhuận đạt 76,25% kế hoạch năm 2019 và tăng 2,3% so với cùng kỳ năm 2018, thu nhập bình quân đạt 86,49% so với kế hoạch năm 2019. Riêng về sản lượng xe xuất bến mỗi năm có chiều hướng giảm nên 9 tháng đầu năm sản lượng xe đạt 74,97% so với kế hoạch năm 2019.

• Một số công tác trọng tâm đã thực hiện trong 9 tháng đầu năm 2019:

+ Thực hiện các nội dung theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông: trong đó chi trả cổ tức cho cổ đông năm 2018 tỷ lệ 400%/cổ phiếu.

+ Về hoạt động vận tải: thực hiện tốt.

+ Về công tác an ninh trật tự, ATVSLĐ-PCCN: thực hiện tốt, trong 9 tháng đầu năm 2019 không xảy ra vụ việc phức tạp về an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội cũng như cháy nổ.

+ Về công tác bảo vệ môi trường: được Đoàn kiểm tra, giám sát của Tổng Công ty Samco đánh giá thực hiện tốt và đầy đủ; luôn đảm bảo được vệ sinh mặt bằng bến bãi tốt.

+ Về chế độ chính sách cho người lao động: thực hiện tốt các chế độ lương, thưởng và các chế độ chính sách khác; tổ chức cho người lao động tham quan nghỉ mát; khám sức khỏe định kỳ với việc bổ sung nhiều danh mục khám,...

+ Về công tác tài chính: tiếp tục thực hiện tốt công tác Kế toán Tài chính và kiểm tra tài chính định kỳ, hoàn thành báo cáo một số chỉ tiêu hoạt động 9 tháng đầu năm và các chế độ báo cáo về tài chính kế toán khác.

+ Về công tác kinh doanh dịch vụ: thực hiện sắp xếp các loại hình kinh doanh dịch vụ ngày càng hợp lý, khoa học đảm bảo hiệu quả kinh doanh.

+ Về công tác từ thiện xã hội: công ty đã xây dựng 04 căn nhà tình nghĩa, 01 căn nhà tình thương và phụng dưỡng các mẹ Việt Nam anh hùng tại các địa phương.

+ Về công tác xây dựng cơ bản: tiếp tục triển khai thực hiện đầu tư xây dựng theo kế hoạch đã đề ra, Công ty đã nghiệm thu và đưa vào sử dụng công trình cải tạo hàng rào mặt tiền Bến xe và công trình cải tạo văn phòng làm việc đồng thời mua sắm trang thiết bị nội thất mới cho khối văn phòng.

** Phương hướng, nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2019:*

+ Tiếp tục thực hiện các giải pháp để hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2019.

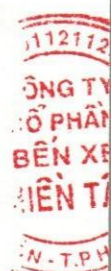
3. Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng Tổ chức Hành chính tổng hợp việc thực hiện các ý kiến đối thoại năm 2019. *(đính kèm bảng tổng hợp)*

4. Ý kiến của các thành viên Ban chấp hành Công đoàn và thành viên đại diện tập thể người lao động các phòng tham gia đối thoại định kỳ:

+ **Ông Nguyễn Minh Tiến – Chủ tịch Công đoàn:** đại diện Ban chấp hành Công đoàn trình bày tại Điều 6 Thỏa ước lao động tập thể về trường hợp người lao động nữ làm việc ở Tổ Vệ sinh khi mang thai đến tháng thứ 7 thì được giảm bớt 01 giờ làm việc hàng ngày mà vẫn hưởng đủ lương. Đề xuất Tổng Giám đốc áp dụng chế độ này đối với tất cả các lao động nữ của Công ty khi mang thai đến tháng thứ 7.

5. Tổng Giám đốc kết luận chỉ đạo thực hiện ý kiến đối thoại:

- Về chủ trương, Ban Tổng Giám đốc thống nhất áp dụng chế độ cho người lao động nữ trong Công ty khi mang thai đến tháng thứ 7 thì được giảm bớt 01 giờ làm việc hàng ngày mà vẫn hưởng đủ lương từ thời điểm 18/10/2019 trở về sau. Ban chỉ huy các phòng có trách nhiệm sắp xếp để bố trí thời gian làm việc của người lao động cho phù



hợp với thực tế của từng phòng. Giao phòng Tổ chức Hành chính thực hiện thủ tục đưa nội dung này vào lần ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể gần nhất.

V. Kết luận:

Buổi đối thoại diễn ra nghiêm túc, trang trọng, dân chủ và đúng thủ tục.


Cuộc họp kết thúc vào 18 giờ 30 phút cùng ngày.

TỔNG GIÁM ĐỐC


Đặng Nguyễn Nguyên Huân

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**


Nguyễn Minh Tiến

Thư ký

Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên

Nơi nhận:

- Tổng Công ty Samco; (đề b/c)
- Các phòng;
- CĐ, ĐTN;
- Lưu: VT, TCHC (Q).

TỔNG HỢP VIỆC THỰC HIỆN CÁC Ý KIẾN ĐỐI THOẠI NĂM 2019

	Ý KIẾN ĐỀ XUẤT	BỘ PHẬN THỰC HIỆN	KẾT QUẢ THỰC HIỆN
Đối thoại lần thứ 2 (18/4/2019)	Đề xuất Ban Tổng Giám đốc trao đổi với Công ty Phương Trang để thống nhất phương án xử lý về việc tập trung vị trí chờ taxi của xe Phương Trang lại thành một khu vực nhất định nhằm giới hạn số lượng xe chờ taxi và khắc phục tình trạng quá tải xe chờ taxi.	Phòng Bảo vệ	Hiện tại do Công ty Phương Trang đang cải tạo khu vực chờ taxi nên chưa thể tiến hành sắp xếp lại khu vực chờ taxi.
Đối thoại lần thứ 3 (18/7/2019)	Đề xuất điều chỉnh chế độ phù hợp đối với trường hợp người lao động nghỉ hưu theo chế độ là cán bộ do Tổng Công ty hoặc các cơ quan nhà nước cấp trên luân chuyển, điều động	BCH Công đoàn và phòng TCHC	Các trường hợp này do Hội đồng Thi đua khen thưởng Công ty xem xét và quyết định. Đã sửa đổi bổ sung vào TULĐTT (sửa đổi lần thứ 2)

