

**BIÊN BẢN**

**Đối thoại tại nơi làm việc của Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây lần thứ hai năm 2020**

**I. Thời gian:** 8 giờ 30 phút ngày 16 tháng 4 năm 2020

**II. Địa điểm:** tại phòng họp Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây.

**III. Thành phần tham dự:**

**1. Thành phần được mời:**

- Ông Trần Văn Phương – Bí thư Đảng ủy - Phó Tổng Giám đốc, Trưởng Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở tại Công ty.

**2. Đại diện người sử dụng lao động:**

- Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân – Tổng Giám đốc.
- Ông Nguyễn Văn Thành – Kế toán trưởng.
- Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng Tổ chức Hành chính.
- Ông Võ Văn Phúc – Trưởng phòng Bảo vệ.
- Bà Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên – Nhân viên phòng Tổ chức Hành chính (Thư ký).

**3. Đại diện tập thể người lao động:**

- Ông Nguyễn Minh Tiến – Trưởng phòng Điều hành, Chủ tịch Công đoàn Công ty.
- Ông Diệp Minh Sang – Phó phòng Bảo vệ, Ủy viên Ban thường vụ Công đoàn Công ty.
- Ông Lê Hoàng Sơn – Trưởng phòng KDDV, Ủy viên BCH Công đoàn Công ty.
- Ông Trần Nhân Hậu – Trưởng phòng Bán vé, Ủy viên BCH Công đoàn Công ty.
- Ông Phùng Minh Hải – Phó phòng TCHC, Ủy viên BCH Công đoàn Công ty.
- Ông Võ Thành Trung – Phó phòng Bảo vệ, Ủy viên BCH Công đoàn Công ty.
- Bà Lê Ngọc Đoan – Phó phòng KTTC, Ủy viên BCH Công đoàn Công ty.
- Ông Lê Công Quyền – Phó phòng Điều hành, thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ.
- Ông Vũ Toàn Quốc – Phó phòng KDDV, thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ.
- Bà Huỳnh Mai Anh – Phó phòng Bán vé, thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ.
- Ông Nguyễn Anh Thuận – Bí thư ĐTN, thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ.





#### **IV. Nội dung cuộc họp:**

1. Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng Tổ chức Hành chính tuyên bố lý do, giới thiệu thành phần tham dự, chương trình làm việc và thông qua nội dung đối thoại theo Quyết định số 41/QĐ-BXMT ngày 01/4/2020 của Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây:

*Về thành phần đối thoại:* thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19, thành phần tham dự đối thoại lần này hạn chế số lượng người tham dự nhằm thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch.

*Nội dung đối thoại:*

- Đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh Quý I năm 2020 và phương hướng, nhiệm vụ Quý II năm 2020.

- Đánh giá tình hình về việc thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch Covid-19 và chính sách tiền lương trong thời gian người lao động tạm nghỉ để thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19.

- Các nội dung khác mà hai bên quan tâm..

2. Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân – Tổng Giám đốc trình bày tóm tắt kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh Quý I năm 2020 và phương hướng trong Quý II năm 2020:

- Trong bối cảnh đại dịch viêm đường hô hấp cấp Covid-19 diễn biến hết sức phức tạp, Chính phủ và nhân dân các quốc gia trên thế giới đang ra sức quyết liệt để thực hiện các biện pháp để phòng chống dịch. Tác động của đại dịch ảnh hưởng đến nền kinh tế rất nghiêm trọng, trong đó ngành vận tải bị ảnh hưởng nặng nề do việc thực hiện các biện pháp cách ly xã hội và hạn chế đi lại để tránh lây lan dịch bệnh.

- Đại dịch Covid-19 đã và đang ảnh hưởng nghiêm trọng tới hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty; trong đó sản lượng hành khách xuất bến và xe xuất bến giảm nhiều và có xu hướng ngày càng giảm; tổng cộng 6/7 chỉ tiêu sản xuất kinh doanh Quý I năm 2020 không bằng thực hiện so với cùng kỳ, dự báo năm 2020 sẽ gặp nhiều khó khăn. Ngoài ra, trong tháng 4, thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch Covid-19 của Sở Giao thông Vận tải TP. Hồ Chí Minh; công ty tạm ngưng các hoạt động vận tải hành khách công cộng kể từ ngày 01/4/2020 đến hết ngày 22/4/2020.

*\* Một số công tác trọng tâm khác đã thực hiện trong Quý I năm 2020:*

- Công ty thực hiện tốt công tác phục vụ hành khách trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán Canh Tý năm 2020 đảm bảo hành khách không bị ứ đọng tại bến và xảy ra ùn tắc giao thông trong khu vực vào các dịp Lễ, Tết.

- Về công tác an ninh trật tự, ATVSLĐ-PCCN: thực hiện tốt, không xảy ra vụ việc phức tạp về an ninh, chính trị và trật tự an toàn xã hội tại Bến xe.



- Về đầu tư xây dựng cơ bản: hoàn thành và đưa vào sử dụng công trình “Mở rộng nhà xe hai bánh” phục vụ hành khách.

- Về công tác bảo vệ môi trường: luôn đảm bảo được vệ sinh mặt bằng bến bãi tốt, đảm bảo thực hiện đầy đủ và đúng hạn các báo cáo môi trường theo quy định.

- Về công tác từ thiện xã hội: công ty đã hỗ trợ kinh phí cho UBND phường An Lạc chăm lo gia đình có hoàn cảnh khó khăn dịp Tết Nguyên đán Canh Tý; hỗ trợ quỹ an sinh xã hội huyện Càng Long, đóng góp Chương trình xã hội tập trung của Tổng Công ty. Tổng số tiền làm công tác từ thiện Quý I năm 2020 là gần 400 triệu đồng.

*\* Một số nhiệm vụ trọng tâm cần thực hiện trong Quý II năm 2020:*

+ Tiếp tục thực hiện các giải pháp để phân đầu hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2020.

+ Triển khai tổ chức thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

+ Tiếp tục thực hiện các công trình, dự án theo kế hoạch đề ra.

+ Ngoài ra, tiếp tục thực hiện các giải pháp cụ thể khác nhằm đảm bảo tốt hoạt động sản xuất kinh doanh và việc chấp hành quy định pháp luật.

*\* Đánh giá công tác phòng chống dịch Covid-19:*

+ Công ty thực hiện công tác tuyên truyền liên tục, kịp thời; gửi văn bản cho các đơn vị vận tải đang hoạt động tại Bến xe Miền Tây đề nghị thực hiện các quy định cần thiết; trang bị khẩu trang, găng tay y tế cho CBCNV-NLĐ; trang bị dung dịch sát khuẩn tại các khu vực trong khuôn viên Bến xe; kiểm tra thân nhiệt của hành khách đi xe và CBCNV đến làm việc cũng các khách hàng khi liên hệ công tác; phối hợp với Trạm y tế phường An Lạc phun khử khuẩn toàn bộ khu vực bến xe,....

*\* Về chế độ tiền lương cho người lao động trong thời gian ngừng việc:*

+ Trong tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh gặp nhiều khó khăn, Công ty vẫn đảm bảo chi trả tiền lương và tiền thưởng (Lễ Giỗ tổ Hùng Vương) cho CBCNV. Trong tháng 4, vì tạm ngưng hoạt động sản xuất kinh doanh dài ngày, người lao động tại nhiều bộ phận tạm nghỉ, theo đó Công ty sẽ chi trả tiền lương ngừng việc đối với nhân viên là 8.000.000 đồng/tháng; đối với Phó phòng là 12.000.000 đồng/tháng; đối với Trưởng phòng là 16.000.000 đồng/ tháng, đối với người quản lý là mức lương theo quyết định bổ nhiệm cho số ngày tạm nghỉ làm việc tương ứng như đã thỏa thuận trước đó. (cao hơn mức lương tối thiểu vùng được quy định trong Nghị định 90/2019/NĐ-CP)

3. Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng Tổ chức Hành chính tổng hợp việc thực hiện các ý kiến đối thoại trong Quý I năm 2020. (đính kèm bảng tổng hợp)

4. Ý kiến của các thành viên đại diện người lao động tham gia đối thoại định kỳ:

- Ông Nguyễn Minh Tiến – Chủ tịch Công đoàn: thay mặt người lao động, BCH Công đoàn cảm ơn Ban Tổng Giám đốc trong tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh bị



ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19 nhưng vẫn đảm bảo các chế độ lương, thưởng cho người lao động yên tâm công tác. Mặc dù, Công ty phải tạm ngưng hoạt động nhưng công ty vẫn chi trả cho người lao động với mức lương ngừng việc tối thiểu là 8.000.000 đồng/tháng (cao hơn mức lương tối thiểu vùng được quy định trong Nghị định 90/2019/NĐ-CP, Vùng I – khu vực thành phố, đô thị là 4.420.000 đồng). BCH Công đoàn Công ty sẽ tiếp tục động viên tinh thần cho người lao động cố gắng hoàn thành tốt công việc trong thời gian tới nhằm góp phần hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2020.

**V. Kết luận:**

- Hội nghị thống nhất với những nội dung trên.
- Thống nhất mức lương chi trả cho người lao động trong thời gian ngừng việc như đã thỏa thuận.
- Buổi đối thoại diễn ra nghiêm túc, trang trọng, dân chủ và đúng thủ tục.

Cuộc họp kết thúc vào 9 giờ 30 phút cùng ngày. 



**Đặng Nguyễn Nguyên Huân**



**Nguyễn Minh Tiến**

**Thư ký**

**Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên**

**Nơi nhận:**

- Tổng Công ty Samco; (để b/c)
- Các phòng;
- CĐ, ĐTN;
- Lưu: VT, TCHC (Q).





## TỔNG HỢP VIỆC THỰC HIỆN CÁC Ý KIẾN ĐỐI THOẠI NĂM 2020

|                                                          | Ý KIẾN ĐỀ XUẤT                                                                                                                                                                                                                                                                                      | BỘ PHẬN THỰC HIỆN                      | KẾT QUẢ THỰC HIỆN                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Đối thoại lần thứ 1<br/>(16/01/2020)</b>              | <ul style="list-style-type: none"><li>- Thay đổi chất liệu vải của đồng phục bảo vệ phù hợp với điều kiện làm việc ngoài trời của nhân viên bảo vệ.</li><li>- Xây dựng KPI – chỉ số đánh giá thực hiện công việc đối với các vị trí trong Công ty một cách khoa học, rõ ràng và chính xác</li></ul> | <p>Phòng TCHC</p><br><p>Phòng TCHC</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Đã thực hiện thay đổi chất liệu đồng phục bảo vệ trong công tác trang bị đồng phục năm 2020.</li><li>- Việc xây dựng KPI đòi hỏi thời gian tổng hợp và nghiên cứu kỹ càng, trong thời gian sắp tới phòng Tổ chức Hành chính sẽ xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện.</li></ul> |
| <b>Hội nghị NLĐ cấp Công ty năm 2020<br/>(13/3/2020)</b> | Không có ý kiến                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |