

BIÊN BẢN

Đối thoại tại nơi làm việc của Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây lần thứ hai năm 2019

I. Thời gian: 8 giờ 30 phút ngày 18 tháng 4 năm 2019

II. Địa điểm: phòng họp Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây.

III. Thành phần tham dự:

1. Thành phần được mời:

- Ông Trần Văn Phương – Bí thư Đảng ủy - Phó Tổng Giám đốc, Trưởng Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở tại Công ty.

2. Đại diện người sử dụng lao động:

- Ông Nguyễn Ngọc Thừa – Tổng Giám đốc.
- Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng Tổ chức Hành chính.
- Ông Nguyễn Văn Thành – Kế toán trưởng
- Ông Lê Hoàng Sơn – Trưởng phòng Kinh doanh Dịch vụ
- Ông Nguyễn Minh Tiến – Trưởng phòng Điều hành
- Ông Võ Văn Phúc – Trưởng phòng Bảo vệ
- Bà Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên – Nhân viên phòng Tổ chức Hành chính (Thư ký).

3. Đại diện tập thể người lao động:

- Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân – Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Công ty.
- Ông Nguyễn Minh Tiến – Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty.
- Ông Diệp Minh Sang – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Bà Nguyễn Thị Ngọc Tuyết – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Ông Phùng Minh Hải – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Ông Võ Thành Trung – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty
- Bà Lê Thị Hiền – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty
- Bà Nguyễn Bình Anh Phương – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Kế toán Tài chính).
- Bà Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Tổ chức Hành chính).
- Ông Vũ Toàn Quốc - Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Kinh doanh Dịch vụ).
- Bà Huỳnh Mai Anh – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Bán vé)



- Ông Nguyễn Anh Thuận – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Bảo vệ).

Vắng mặt: 02 người

- Bà Lê Ngọc Đoan – Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Công ty. (đi học)
- Ông Lê Công Quyền – Thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ năm 2019 (Phòng Điều hành). (nghỉ phép)

IV. Nội dung cuộc họp:

1. Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng TCHC tuyên bố lý do, giới thiệu thành phần tham dự, chương trình làm việc và thông qua nội dung đối thoại căn cứ theo Quyết định số 44/QĐ-BXMT ngày 12/4/2019 của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Bến xe Miền Tây:

- Tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh Quý I năm 2019 và phương hướng, nhiệm vụ Quý II năm 2019.

- Phổ biến một số nội dung Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc thay thế Nghị định 60/2013/NĐ-CP.

- Các nội dung khác mà hai bên quan tâm.

2. Ông Nguyễn Ngọc Thừa – Tổng Giám đốc trình bày tóm tắt kết quả sản xuất, kinh doanh Quý I năm 2019 và nhấn mạnh một số phương hướng trong Quý II năm 2019:

- Trong bối cảnh tình hình vận tải vẫn còn nhiều khó khăn, kết quả sản xuất kinh doanh Quý I năm 2019 của Công ty doanh thu đạt 25,41 % kế hoạch năm 2019 và tăng 4,27% so với cùng kỳ năm 2018, lợi nhuận đạt 25,14% kế hoạch năm 2019 và 5,5% so với cùng kỳ năm 2018, thu nhập bình quân đạt 78% so với cùng kỳ năm 2018.

• Một số công tác trọng tâm đã thực hiện trong Quý I năm 2019:

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ phục vụ hành khách trong những ngày Tết Nguyên đán Kỷ Hợi năm 2019 và Giỗ tổ Hùng Vương mừng 10 tháng 3.

+ Tiếp tục triển khai thực hiện việc đầu tư xây dựng cơ bản theo kế hoạch đã đề ra.

+ Luôn đảm bảo tốt công tác phòng cháy chữa cháy, an toàn trật tự và an ninh chính trị, không có xảy ra vụ việc phức tạp về an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội trong giai đoạn hiện nay như tình hình bạo loạn, an ninh mạng... ngay cả trong các đợt cao điểm Lễ, Tết.

+ Công ty thực hiện tốt chế độ lương, thưởng và các chế độ chính sách cho người lao động. Tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2019 đúng thời gian và kế hoạch đặt ra, tổ chức đối thoại định kỳ đúng quy định.

+ Thực hiện tốt công tác kế toán tài chính, kiểm tra tài chính định kỳ và hoàn thành báo cáo tình hình quản trị Công ty niên yết năm 2018.

+ Thực hiện tốt công tác vệ sinh bến bãi tại Bến xe, đặc biệt Công ty hiện tại có 3 nhà vệ sinh miễn phí phục vụ hành khách.

+ Về công tác Iso, Công ty đang thực hiện triển khai kế hoạch công tác đánh giá nội bộ.

+ Ngoài ra, Công ty đã hoàn thành xây dựng mục tiêu chung, chiến lược phát triển đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 của Công ty.

* *Phương hướng, nhiệm vụ Quý II năm 2019:*

+ Phân đầu vượt mức kế hoạch các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2019 đã đề ra.

+ Phân đầu nâng cao chất lượng dịch vụ, thu hút hành khách vượt chỉ tiêu từ 3-5%, đảm bảo thu nhập bình quân cho người lao động.

+ Tổ chức cho cán bộ, công nhân viên người lao động tham quan nghỉ mát theo Thỏa ước lao động tập thể.

+ Triển khai các công trình xây dựng cơ bản, đầu tư sửa chữa theo đúng kế hoạch nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ, góp phần cải thiện cơ sở vật chất của Bến xe. Phân đầu sớm áp dụng phần mềm quản lý bến xe theo quy định của Bộ Giao thông Vận tải,

+ Đảm bảo tốt công tác an ninh chính trị, an ninh trật tự, an toàn giao thông, an toàn vệ sinh lao động và phòng cháy chữa cháy.

+ Yêu cầu người lao động nâng cao ý thức chấp hành Nội quy lao động, các quy định, quy chế của Công ty. Thay đổi thái độ phục vụ khách hàng ngày một tốt hơn.

+ Tập trung công tác đào tạo xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân viên chất lượng.

3. Ý kiến của các thành viên Ban chấp hành Công đoàn và thành viên đại diện tập thể người lao động các phòng tham gia đối thoại định kỳ:

+ **Ông Diệp Minh Sang – Phó phòng Bảo vệ:** đề xuất Ban Tổng Giám đốc trao đổi với Công ty Phương Trang để thống nhất phương án xử lý về việc tập trung vị trí chờ tài của xe Phương Trang lại thành một khu vực nhất định nhằm giới hạn số lượng xe chờ tài và khắc phục tình trạng quá tải xe chờ tài.

+ **Ông Vũ Toàn Quốc – Phó phòng Kinh doanh Dịch vụ:** theo quy định về Thỏa ước lao động tập thể thăm hỏi người lao động ốm đau thì chỉ tổ chức thăm hỏi người ốm đau nằm bệnh viện từ 3 ngày trở lên đề xuất xem xét việc tổ chức thăm hỏi người lao động ốm đau điều trị ngoại trú dài ngày.

+ **Ông Lê Hoàng Sơn – Trưởng phòng Kinh doanh Dịch vụ:** đề xuất Ban Tổng Giám đốc xem xét đề nghị của một số người lao động phòng Kinh doanh Dịch vụ về việc người lao động mong muốn được tự đóng thêm phí để mua bảo hiểm tai nạn con người 24/24 với mức bảo hiểm cao hơn, vì khi Công ty mua bảo hiểm sẽ được hỗ trợ về thủ tục nhanh chóng hơn cá nhân mua.

+ **Bà Huỳnh Mai Anh – Phó phòng Bán vé:** đề xuất người lao động bị tai nạn đột xuất không thể đi tham quan, du lịch thì được Công ty hỗ trợ một khoản tiền.

+ **Ông Đặng Nguyễn Nguyên Huân – Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn:** đề xuất Tổng Giám đốc xem xét việc tăng mức phí mua bảo hiểm tai nạn cho cán bộ công nhân viên người lao động do đặc thù công việc của khối lao động trực tiếp làm việc theo ca, công việc dễ gặp nhiều rủi ro. Đề nghị phòng Tổ chức Hành chính tham mưu Tổng Giám đốc để mua bảo hiểm với mức trách nhiệm bảo hiểm phù hợp.

4. Ông Nguyễn Xuân Tùng – Trưởng phòng Tổ chức Hành chính phổ biến một số nội dung Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết



khoản 3 Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

5. Ông Nguyễn Ngọc Thừa – Tổng Giám đốc kết luận chỉ đạo thực hiện các ý kiến đối thoại:

+ Về giải quyết việc tập trung vị trí chờ tài của xe Phương Trang lại thành một khu vực nhất định, Ban Tổng Giám đốc sẽ sắp xếp làm việc với Công ty Phương Trang để đư thống nhất phương án phù hợp.

+ Về giải quyết một số chế độ, quyền lợi của người lao động theo Thỏa ước LĐTT:

- Về tham quan, nghỉ mát: đề nghị phòng Tổ chức Hành chính xem xét và tham mưu giải quyết trường hợp người lao động bị tai nạn đột xuất không thể tham gia.

- Về việc tổ chức thăm hỏi người lao động ốm đau phải điều trị ngoại trú dài ngày: phân công BCH Công đoàn phối hợp phòng Tổ chức Hành chính nghiên cứu và đề xuất phương án phù hợp.

- Về việc mua bảo hiểm tai nạn con người: đây là đề xuất chính đáng, phân công phòng Tổ chức Hành chính và phòng Kế toán Tài chính nghiên cứu và đề xuất mua bảo hiểm tai nạn con người với mức trách nhiệm bảo hiểm phù hợp.

+ Về xây dựng mới nội dung Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc: giao phòng Tổ chức Hành chính tham mưu xây dựng dự thảo Quy chế phù hợp với quy định pháp luật và tình hình thực tiễn tại Công ty

Đại diện Người sử dụng lao động cảm ơn BCH Công đoàn và đại diện tập thể người lao động đã đóng góp ý kiến cho buổi đối thoại đạt hiệu quả. Mong đại diện tập thể người lao động cùng BCH Công đoàn có nhiều ý kiến đóng góp hơn nữa về các nội dung liên quan đến hoạt động của Công ty.

V. Kết luận:

Buổi đối thoại diễn ra nghiêm túc, trang trọng, dân chủ và đúng thủ tục.

Cuộc họp kết thúc vào 11 giờ 00 phút cùng ngày.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Ngọc Thừa

Nơi nhận:

- Tổng Công ty Samco; (để b/c)
- Các phòng;
- CĐ, ĐTN;
- Lưu: VT, TCHC (Q).

TM. BCH CÔNG ĐOÀN

Chủ tịch



Đặng Nguyễn Nguyên Huân

Thư ký

Huỳnh Ngọc Đỗ Quyên